

Inleiding

De hygiënerichtlijnen van de NOSTA Logistics GmbH vestiging in Ibbenbüren zijn gebaseerd op de eisen van de IFS-norm en vormen de basis voor een veilige en hygiënische werkomgeving. Op basis van een grondige analyse van onze processen hebben we specifieke maatregelen gedefinieerd die zijn afgestemd op de omstandigheden op onze kantoorlocatie. Deze hygiënerichtlijnen worden hieronder in detail uitgelegd om een betrouwbare implementatie in de dagelijkse praktijk te garanderen.

1. Algemene hygiënenormen voor werknemers

- 1.1. **Persoonlijke hygiëne:** Werknemers zorgen voor een goede persoonlijke hygiëne en wassen regelmatig hun handen, vooral voordat ze aan het werk gaan, na pauzes, na toiletgebruik en voor en na het eten van voedsel.
- 1.2. **Omgaan met open wonden:** Open of slecht genezen wonden worden altijd afgedekt met een waterdichte pleister. Medewerkers met grotere of geïnfecteerde wonden bespreken de situatie met de verantwoordelijke leidinggevende.
- 1.3. **Ziekte en afwezigheid:** Medewerkers met symptomen van infectieziekten blijven thuis en informeren direct het verantwoordelijke kantoor. Medewerkers mogen pas weer aan het werk als ze volledig hersteld zijn.
- 1.4. **Consumptie van voedsel op de werkplek:** Eten op de werkplek is over het algemeen toegestaan, maar werkplekken moeten na afloop worden opgeruimd. Etenresten moeten onmiddellijk worden weggegooid en oppervlakken moeten worden schoongemaakt om te voorkomen dat vuil zich ophoopt en ziektekiemen zich verspreiden. Het nuttigen van voedsel is ten strengste verboden op het bedrijfsterrein buiten de relevante zones.



2. Reiniging en desinfectie

- 2.1. **Externe reiniging:** De firma Lasch voert de schoonmaak van het terrein uit volgens een door C&D gespecificeerd schoonmaakplan. Oppervlakken worden regelmatig gedesinfecteerd en afval wordt op de juiste manier afgevoerd.
- 2.2. **Sanitaire voorzieningen:** Sanitaire voorzieningen worden regelmatig schoongemaakt en zijn voorzien van zeep, wegwerphanddoeken en handontsmettingsmiddel.

3. Hygiënerichtlijnen voor chauffeurs

- 3.1. **Algemene hygiëne:** Chauffeurs die goederen ophalen, vervoeren en afleveren voor de Crespel & Deiters Groep letten op persoonlijke hygiëne, wassen regelmatig hun handen en vermijden direct contact met de producten.
- 3.2. **Toegang tot sanitaire voorzieningen:** Chauffeurs hebben toegang tot sanitaire voorzieningen op de locatie om te voldoen aan de hygiëne-eisen.
- 3.3. **Omgaan met ziekte:** Chauffeurs met besmettelijke symptomen melden zich bij de verantwoordelijke planner en voeren de transportopdracht niet uit.

4. Hygiënevereisten in de relevante gebieden van C&D

- 4.1. **Baarden en haar:** Op plaatsen waar beschermende uitrusting vereist is, moeten lang haar en baarden bedekt zijn met haarnetjes of andere passende maatregelen om mogelijke besmetting te voorkomen.
- 4.2. **Sieraden en persoonlijke bezittingen:** Sieraden, horloges en andere persoonlijke bezittingen moeten in de betreffende ruimten worden verwijderd, afgeplakt of afgedekt om verontreiniging van de producten te voorkomen.

5. Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM)

- 5.1. **Verplichting om persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) te gebruiken:** het dragen van PBM's is verplicht in alle gebieden buiten de gemarkeerde paden en speciaal toegestane gebieden. Afhankelijk van het gebied omvat dit beschermende kleding (incl. veiligheidshelm, veiligheidsschoenen, signalisatiekleding & veiligheidsbril), haarnetjes en, indien nodig, handschoenen om aan de veiligheids- en hygiëne-eisen te voldoen.
- 5.2. **Naleving van de PBM-voorschriften:** De instructies van de verantwoordelijke medewerkers en de PBM-specificaties van de klant Crespel & Deiters moeten te allen tijde worden opgevolgd..

6. Roken, drugs- en alcoholgebruik & bewaren van medicijnen

- 6.1. **Roken en vaping:** Roken en het gebruik van e-sigaretten is alleen toegestaan in de daarvoor bestemde ruimten. In alle andere gevallen is roken ten strengste verboden op de rest van het bedrijfsterrein.
- 6.2. **Verbod op drugs en alcohol:** Het gebruik van drugs en alcohol onder werktijd is ten strengste verboden. Steekproefsgewijze controles kunnen worden uitgevoerd.
- 6.3. **Bewaren van medicatie:** persoonlijke medicatie moet veilig worden bewaard en mag niet openlijk op werkoppervlakken of in gemeenschappelijke ruimten worden achtergelaten om mogelijke besmetting of ongeoorloofd gebruik te voorkomen.

7. Communicatie en training

- 7.1. **Regelmatige trainingen:** Medewerkers en chauffeurs worden regelmatig geïnformeerd en getraind over hygiënenormen, gedragsregels bij ziekte en arbeidsveiligheid op het bedrijfsterrein.
- 7.2. **Beschikbaarheid van Hygiënerichtlijnen:** Hygiënerichtlijnen worden duidelijk zichtbaar opgehangen in gemeenschappelijke ruimten om werknemers voortdurend te sensibiliseren.

Conclusie / Samenvatting

De consistente implementatie van onze hygiënerichtlijnen zorgt ervoor dat we voldoen aan hoge kwaliteits- en veiligheidseisen. Getrainde medewerkers en duidelijke instructies voor aannemers en hun chauffeurs zorgen ervoor dat alle betrokkenen de hygiënenormen begrijpen en deze op verantwoorde wijze toepassen.

Door regelmatige controles en nauwe coördinatie creëren we een betrouwbare basis die een veilige en duurzame transportafhandeling mogelijk maakt en de productveiligheid op de lange termijn ondersteunt.